

V Praze, dne 4.5.2020

Vážený pane Oblomove,  
děkujeme Vám za Vaši objednávku právních služeb.

## 1. Popis stavu a Váš dotaz

Obrátil jste se na nás ve věci Vašeho pracovního poměru.

22 let jste pracoval u soukromé společnosti na pozici hlavního agronoma. Nyní, po půlroční prac. neschopnosti, jste dostal výpověď z prac. poměru dle §52 písm. c) zákoníku práce. Zajímá Vás informace ohledně odstupného, zejména, na jak vysoké odstupné máte nárok.

## 2. Právní rada

### **Máte nárok na odstupné ve výši trojnásobku Vašeho průměrného výdělku.**

Nárok na odstupné přímo ze zákona má ten zaměstnanec, který dostal výpověď nebo končí pracovní poměr dohodou z takzvaných organizačních důvodů, tedy mimo jiné:

- stane se nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách.

Zaměstnanci, kteří u stejného zaměstnavatele pracovali přes dva roky, mají nárok na odstupné ve výši trojnásobku svého průměrného výdělku. Zaměstnavatel to nemůže nijak vyloučit, a to ani kdybyste uzavřeli dohodou o rozvázání pracovního poměru, kde by daný nárok nebyl potvrzen.

Dále Vás upozorňujeme, že Váš nárok může být i větší. Výpověď totiž také můžete zpochybnit, pokud k reorganizaci reálně vůbec nedošlo. To byste však musel podat žalobu do dvou měsíců od skončení pracovního poměru a prokázat to u soudu. Váš pracovní poměr by tak i nadále trval a Váš zaměstnavatel by měl povinnost Vám hradit mzdu. Rádi Vás v této věci případně zastoupíme.

**Věříme, že Vám tato rada bude k užítku.**

JUDr. Ondřej Preuss, Ph.D.,  
advokát (č.e. ČAK 15597)

---

*Vážený kliente,*

*rádi bychom Vás požádali, abyste nám poskytli (i anonymně) zpětnou vazbu na právní službu, která Vám byla právě poskytnuta prostřednictvím: <http://dostupnyadvokat.cz/stiznostiaprani>*

*Mnohokrát děkujeme.*